



RECRUTEMENT : conseillère.er en Formation

Dernières mise à jour le 26/10/21



Formation professionnelle Son Lumière Plaisance - Session 2016-2017 © CEM SONIC Antoine Kain



Le CEM – association collective d'intérêt général « Le Centre d'Expressions Musicales est une école de musiques actuelles située au Havre qui a pour objet principal de proposer des actions de formation pour tous les publics. Pour se faire, l'association met à disposition des outils et des compétences sur l'ensemble de la filière des musiques actuelles : la formation des amateurs, la formation professionnelle, la répétition, l'accompagnement, l'information, la ressource, l'enregistrement et la diffusion.

L'association a également pour mission de travailler en réseau à l'échelon local, régional et national afin de participer pleinement à la structuration et au développement des musiques actuelles sur le territoire. »

Contexte particulier de la formation professionnelle

Le CEM est « organisme de formation professionnelle » depuis 2003 et a conçu et mis en œuvre une formation longue de niveau IV dans le champ des techniques de l'événementiel et du spectacle vivant et quelques modules courts sur les axes de la pédagogie et de la pratique musicale.

Cette offre doit être consolidée puis complétée par de nouveaux modules attendus par le public. Le CEM, en partenariat avec les partenaires privés et publics de la formation professionnelle, du spectacle vivant, des musiques actuelles et de l'enseignement musical doit aujourd'hui relever le défi d'une meilleure structuration régionale de propositions pertinentes et adaptées aux besoins du secteur et des publics.

Sous la responsabilité de la directrice et en étroite relation avec les référents pédagogique, numérique et handicap désignés dans l'équipe du CEM, le/la conseiller.ère en formation aura pour objectif de développer et mettre en place les dispositifs et les actions de formation du CEM. Il/elle conseille et assiste la direction dans l'organisation, l'élaboration, la mise en œuvre et le financement des dispositifs de formation, dans la connaissance et le respect du cadre règlementaire adapté.

MISSIONS ET ACTIVITES

- Identifier et analyser les besoins de formations des publics et des partenaires
- Structurer l'offre de formation avec l'ensemble des acteurs concernés au sein du CEM
- Produire et diffuser de l'information sur les formations mises en œuvre
- Animer et maintenir des relations partenariales internes, externes, privées et publiques au niveau local, régional et national (entreprises, organismes de formation, financeurs publics)



RECRUTEMENT : conseillère.er en Formation

Dernières mise à jour le 26/10/21

- Conduire la réalisation des projets de formation
- Mettre en place une démarche commerciale active afin d'assurer l'équilibre financier des activités
- Négocier des conventions et rechercher des financements
- Identifier et analyser les ressources pédagogiques (humaines et matérielles) disponibles
- Gérer et vérifier l'ensemble des moyens (humains et financiers)
- Mettre en place des dispositifs d'accompagnement des publics (reprise d'étude, validation des acquis de l'expérience, bilan de compétence)
- Evaluer les résultats et effets d'un dispositif de formation
- Animer des actions de formation ou d'enseignement
- Assurer une veille scientifique et technologique dans les domaines de la pédagogie et des TICE
- Garantir une parfaite connaissance et maîtrise du champ de la formation professionnelle et de ses évolutions (veille légale et réglementaire, veille métier et emplois, veille innovation pédagogiques, financements, etc.)
- Comprendre et maîtriser les processus qualité développés en interne, les faire vivre et les faire évoluer en concertation avec les différents partenaires impliqués

PROFIL SOUHAITE

Titulaire d'un Master dans les secteurs de la formation, des ressources humaines, de la psychologie, des sciences sociales, ... complété par une expérience professionnelle en formation ou en gestion des ressources humaines.

Connaissances

- Ingénieries de formation (connaissance approfondie)
- Droit de la formation
- Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur
- Environnement et réseaux professionnels

Savoirs faire

- Etre en capacité de gérer le collectif : identifier les difficultés et désamorcer les crises.
- Travailler en équipe (celle du CEM : pluri professionnelle) et en réseau (avec les partenaires) / participer à son développement
- Disposer d'un esprit d'analyse et de synthèse
- Etre capable de créer une relation de confiance
- Savoir alerter ou traiter en direct avec diplomatie tout évènement indésirable
- Travailler en concertation et complémentarité avec l'ensemble du personnel
- Etre rigoureux, méthodique et organisé

Compétences complémentaires :

Etre titulaire du permis B / Disposer d'un intérêt fort pour la musique et le spectacle vivant

CADRE / CONDITION D'EMPLOI ET DE REMUNERATION

CDI, Emploi à temps complet - Convention collective ECLAT, groupe E, coefficient 325 (2096€ bruts mensuels)

MODALITES DE RECRUTEMENT

Possibilité de candidater jusqu'au **30/11/2021**,
en adressant votre CV et votre lettre de motivation par mail à : recrutement@le-cem.com
Entretiens prévus la semaine du 13 décembre 2021
Prise de poste souhaitée le 1^{er} février 2022